

ПРИНЯТО
педагогическим советом
от 28.08.2019 года
протокол №1

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказом №104-а от 2.09.2021г.

Положение
об общем собрании работников школы муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа с.Новая Бекшанка»
муниципального образования «Барышский район» Ульяновской области

1. Общие положения.

- 1.1. Общее собрание работников школы является высшим органом самоуправления МОУ СОШ с.Новая Бекшанка (далее-Школа).
- 1.2. Общее собрание работников школы в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Общее собрание работников Школы объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном ОУ, представителя учредителя.
- 1.4. Общее собрание работников школы проводится не чаще двух раз в учебный год по плану работы ОУ и по мере необходимости.
- 1.5. Для ведения заседания общее собрание работников школы избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 1.6. Решение общего собрания работников школы является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. Задачи.

- 2.1. Работа с коллективным договором.
- 2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.3. Организация общественных работ.

3. Функции.

- 3.1. Принимает Устав школы, внесение изменений и дополнений в него.
- 3.2. Принимает правила внутреннего трудового распорядка.
- 3.3. Принимает решение о необходимости заключение коллективного договора, рассматривает и принимает коллективный договор.
- 3.4. Рассматривает и принимает локальные акты, касающиеся деятельности всего трудового коллектива.
- 3.5. Определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам школы, избрания её членов.
- 3.6. Рассматривает и решает иные вопросы, касающиеся деятельности всех участников образовательного процесса.
- 3.7. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;

- -разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками ОУ;
 - разрешению трудовых споров.
- 3.8. Предлагает директору список кандидатов для создания рабочей комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.
- 3.9. Рассматривает перспективные планы развития ОУ.
- 3.10. Взаимодействует с другими органами самоуправления ОУ по вопросам организации основной деятельности.
- 3.11. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации ОУ.

4. Права.

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в трудовом коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ОУ.
- 4.3. Имеет право вносить изменения и дополнения в Устав ОУ с согласия Учредителя.
- 4.4. Определять представительство в суде интересов работников ОУ.
- 4.5. Вносить предложения о рассмотрении на общем собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

5. Документация

- 5.1. Ведётся книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью ОУ и подписью руководителя.
- 5.2. Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства ОУ.